Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт»

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора –
директор Филиала «Газпром
корпоративный институт» в Москве

_____ А.В. Воронина

«___» _____ 2020 г.

Программа повышения квалификации

Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинара)

Москва 2020

Учебно-тематический план повышения квалификации

Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинара)

Цель обучения:	приобретение знаний в области правовых основ антикоррупционного законодательства, а также практических навыков оценки коррупционных рисков, использования инструментов внутреннего контроля за процессами и деятельностью ответственных лиц при принятии управленческих решений, формирования у персонала ценностей, заложенных в Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» и антикоррупционном законодательстве
Развиваемые корпоративные компетенции:	- понимание специфики организации
Категория слушателей:	руководители высшего звена управления дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
Профессиональный стандарт:	-
Срок обучения:	40 часов (16 часов – очное обучение в формате вебинаров, 24 часа - электронное обучение)
Режим занятий:	4 академических часа в день – очное обучение в формате вебинара, 8 часов в неделю – электронное обучение
Форма обучения:	очно-заочная (с отрывом от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, в том числе		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
1.	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	8	6	2		
2.	Система менеджмента соответствия антикоррупционным нормам	2	1	1		
3.	Антикоррупционная политика и нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции	2	1	1		
4.	Проведение оценки коррупционных рисков	2	1	1		
5.	Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и непринятие мер по противодействию	1	1	-		

© «Газпром корпоративный институт»

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	Аудиторная нагрузка, в том числе		Самостоятельная работа	Форма контроля
			лекции	практич. занятия		
	коррупции					
6.	Электронное обучение	24			24	
	Всего:	**39**	**10**	**5**	**24**	
	Итоговый контроль знаний	**1**		**1**		**Зачет**
	Итого:	**40**				

ВВЕДЕНИЕ

Программа повышения квалификации предназначена для руководителей высшего звена управления дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Целью обучения является приобретение знаний в области правовых основ антикоррупционного законодательства, а также практических навыков оценки коррупционных рисков, использования инструментов внутреннего контроля за процессами и деятельностью ответственных лиц при принятии управленческих решений, формирования у персонала ценностей, заложенных в Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» и антикоррупционном законодательстве.

Развиваемые корпоративные компетенции:

- понимание специфики организации.

Планируемые результаты обучения

Слушатель должен знать:

- позицию ПАО «Газпром» по принципиальным для его деятельности вопросам;
- корпоративную культуру, сложившуюся в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях;
- документы, регламентирующие антикоррупционную политику в организации;
- методику оценки коррупционных рисков;
- алгоритм действий в случае коррупционного давления;
- нормы и принципы поведения, ориентированные на нетерпимость к коррупции;
- факторы, которые могут нанести ущерб репутации ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций;

© «Газпром корпоративный институт»

Слушатель должен уметь:

- выстраивать свою деятельность в соответствии с корпоративной культурой, сложившейся в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях;
- проводить оценку коррупционных рисков;
- минимизировать коррупционные риски;
- эффективно противостоять коррупционному давлению;
- определять факторы, которые могут нанести ущерб репутации ПАО «Газпром», учитывать их при взаимодействии со сторонними организациями.

Организационно-педагогические условия

При реализации программы широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий: решение практических задач, обмен мнениями между преподавателем и слушателями, электронное обучение.

Темы 1-5 Программы реализуются посредством вебинаров.

Тема 6 Программы курса предусматривает самостоятельную работу слушателя с электронными учебными материалами, размещенными в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром» по адресу в сети Интернет и ЕВСПД https://hrd.gazprom.ru.

Материально-технические условия реализации программы

Для проведения вебинаров требуется персональный компьютер с доступом в Интернет. Для прохождения электронного обучения требуется персональный компьютер с доступом в Интранет сеть ПАО «Газпром» или Интернет.

Календарный учебный график

Календарные дни		
1-4	5-8	8
О, В, Л	Э, ПЗ	ИА

О – очное обучение
В – вебинар
Э – электронное обучение
Л – лекции
ПЗ – практические занятия
ИА – итоговая аттестация

Формы аттестации

Итоговым аттестационным испытанием, в рамках которого слушатель демонстрирует приобретенные им за весь период прохождения обучения знания и навыки, является зачет.

© «Газпром корпоративный институт»

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительную оценку «зачтено» по итоговому контролю знаний.

Перечень тем для подготовки к итоговому контролю знаний приведен в Приложении А.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

© «Газпром корпоративный институт»

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции

- Национальная стратегия и национальный план противодействия коррупции
- Обзор изменений антикоррупционного законодательства, тенденции и перспективы
- Реализация статьи 13.3 ФЗ от 25.12.2008 № 273 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции»

Тема 2. Система менеджмента соответствия антикоррупционным нормам

- Международное антикоррупционное законодательство. Требования стандарта ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции
- Политика кадровой безопасности по минимизации коррупционных рисков
- Организация системы внутреннего контроля и аудита как элемент антикоррупционной политики организации
- Проведение внутренних расследований по фактам нарушения антикоррупционной политики организации
- Процедуры приема-увольнения сотрудников
- Антикоррупционная экспертиза проектов гражданско-правовых договоров и локальных правовых актов организации
- Минимизация коррупционных рисков при осуществлении конкурсов, торгов и запросов котировок
- Основные антикоррупционные требования федеральных законов при осуществлении договорной работы

Тема 3. Антикоррупционная политика и нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции

- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» (утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846) – основополагающий документ ПАО «Газпром» в области предупреждения и противодействия коррупции
- Нормативная база ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции:
  - Положение о системе внутреннего контроля ПАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 25.02.2014 № 2315 с изменениями от 15.11.2016 № 2848)
  - Положение о Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром», утверждено приказом ОАО «Газпром» от 11.02.2014 №59 с изменениями от 27.06.2017 № 445, от 18.10.2018 № 604)
  - Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром (утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г.

© «Газпром корпоративный институт»

№ 423);

- Порядок проведения процедуры информирования о возникновении конфликта интересов и процедуры урегулирования конфликта интересов (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 25.11.2016 № 368)
- Порядок проведения процедуры информирования о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 № 2)
- Порядок проведения процедуры информирования о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 № 3)
- Порядок проведения процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности Общества (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 № 4)

• Организация обучения и информирования работников

Тема 4. Проведение оценки коррупционных рисков

• Виды и инструменты внутреннего контроля для снижения коррупционных рисков
• Коррупционные индикаторы
• Перечень коррупционно-опасных функций
• Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов
• Обязанности должностных лиц, предусмотренные антикоррупционным законодательством
• Примерный перечень действий должностных лиц организации, которые могут квалифицироваться как коррупция по международному и российскому законодательству
• Корпоративная культура как инструмент контроля, снижения и профилактики коррупционных рисков в системе корпоративного управления. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»
• Роль руководителя во внедрении Кодекса корпоративной этики и ценностей, связанных с предупреждением коррупции
• Профилактика коррупционного поведения, разбор сложных ситуаций из повседневной жизни руководителя

Тема 5. Меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и непринятие мер по противодействию коррупции

• Уголовная, административная, дисциплинарная и гражданско-правовая (деликтная) ответственность
• Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения и непринятие мер по противодействию коррупции. Возможность привлечения сотрудника к ответственности за нарушение антикоррупционного

© «Газпром корпоративный институт»

законодательства
- Обзор правоприменительной «антикоррупционной» практики

Тема 6. Электронное обучение

- самостоятельная работа с учебными материалами по вопросам антикоррупционного законодательства, политики ПАО «Газпром» в области противодействия коррупции, размещенными в ИСДО СНФПО ПАО «Газпром»

Итоговый контроль знаний

- Зачет

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- Рабочая тетрадь слушателя
- Список литературы
- Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации

© «Газпром корпоративный институт»

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (последняя редакция).
2. Федеральный закон от 17 июня 2009 г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (последняя редакция).
3. Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».
4. Международный стандарт ISO 37001:2016. Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению.
5. Землин, А.И. Правовые основы противодействия коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / А. И. Землин, О. М. Землина, В. М. Корякин, В. В. Козлов ; под общ. ред. А. И. Землина. – М. : Юрайт, 2019. – 197 с.
6. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Е. Румянцева. – М. : Юрайт, 2018. – 267 с.
7. Глебовский, А. Кадровые аспекты антикоррупционной работы в свете требований ISO37001-2016 // Директор по безопасности, 2017. №7. – с. 28–35.
8. Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016-2020 гг. / ПАО «Газпром». – М., 2016. – 31 с.
9. Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» (утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846) – основополагающий документ ПАО «Газпром» в области предупреждения и противодействия коррупции.
10. Положение о системе внутреннего контроля ПАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 25.02.2014 № 2315 с изменениями от 15.11.2016 № 2848).
11. Положение о Комиссии по корпоративной этике ОАО «Газпром», утверждено приказом ОАО «Газпром» от 11.02.2014 №59 с изменениями от 27.06.2017 № 445, от 18.10.2018 № 604).
12. Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром (утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423).
13. Порядок проведения процедуры информирования о возникновении конфликта интересов и процедуры урегулирования конфликта интересов (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 25.11.2016 № 368).
14. Порядок проведения процедуры информирования о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений (утвержден распоряжением ПАО «Газпром»

© «Газпром корпоративный институт»

от 12.01.2017 № 2).

15. Порядок проведения процедуры информирования о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 № 3).
16. Порядок проведения процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности Общества (утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 12.01.2017 № 4).

Начальник научно-методического отдела С.В. Чернятин

© «Газпром корпоративный институт»

Приложение А

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ИТОГОВОМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ

Предупреждение и противодействие коррупции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (в формате вебинара)

1. Национальная стратегия противодействия коррупции.
2. Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции.
3. Понятие конфликта интересов.
4. Факторы, способствующие возникновению конфликта интересов.
5. Организация системы внутреннего контроля и аудита.
6. Коррупционные риски при осуществлении конкурсов, торгов и запросов котировок.
7. Коррупционные индикаторы.
8. Политика кадровой безопасности.
9. Перечень коррупционно-опасных функций.
10. Требования стандарта ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции.

© «Газпром корпоративный институт»